

奥州病院新卒看護師育成サポート

到達目標		日常業務遂行段階											
		3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月
1.	基礎看護技術を安全・確実に実践することができる	第1段階 職場適応											
2.	指導を受けながら計画に沿った看護を実践し、評価を受けることができる				第2段階 日勤業務適応								
3.	所属部署の専門性を理解することができる							第3段階 夜勤業務適応			第4段階 一人立ち		
4.	部署やチームの一員として報告・連絡・相談する事が出来る	業務の手順が身につく				問題解決が図れる業務遂行				状況の判断力と信頼性の獲得			
5.	専門職として主体的に学習することができる												
研修基本項目	組織人としての適切な行動	オリエンテーション (組織説明/接遇)											
	看護実践 看護方式												
	新人実践研修												
	新人実践能力チェック												
	OJT	----->											
職場長面接													
管理 リスクマネジメント	感染		医療安全		災害		(感染対策/医療安全/災害対策)						
新人サポートシステム プリセプターシップ	----->												
カウンセリング													